

OK5



# JOHTORYHMÄN KEHITYS KILPAPURJEHDUKSEN PARISSA

---

Palvelukuvaus

22.4.2024

# Irtiotto merellisessä Helsingissä

## Oivalluttava ja mieleenpainuva johtoryhmän kehityspäivä

**Organisaation onnistuminen** riippuu siitä, miten ihmisten mieliä ja toimintaa johdetaan. Johtoryhmille on silmiä avaavaa tulla tietoiseksi, miten ryhmä todellisuudessa toimii ja näyttäytyy omalle organisaatiolle, asiakkaille ja muille sidosryhmille. Vastaavasti on tärkeää kysyä, millainen toimintakulttuuri auttaa meitä saavuttamaan strategiset tavoitteemme ja miltä kyseinen toimintakulttuuri näyttää käytännössä.

**Kilpapurjehdus** on kokemuksena oivalluttava ja mieleenpainuva. Päivässä yhdistyy johtoryhmätyöhön liittyvä valmennus ja oppien elämyksellinen soveltaminen kahden keskenään kilpailevan purjeveneeseen miehistönä. Kilpapurjehdus on erittäin tehokas tiimityöskentelyn havainnointi- ja kehittämiskeino, sillä vuorovaikutuksen ja yhdessä tekemisen laadun merkitys tulee siinä oivalluttavasti näkyväksi.

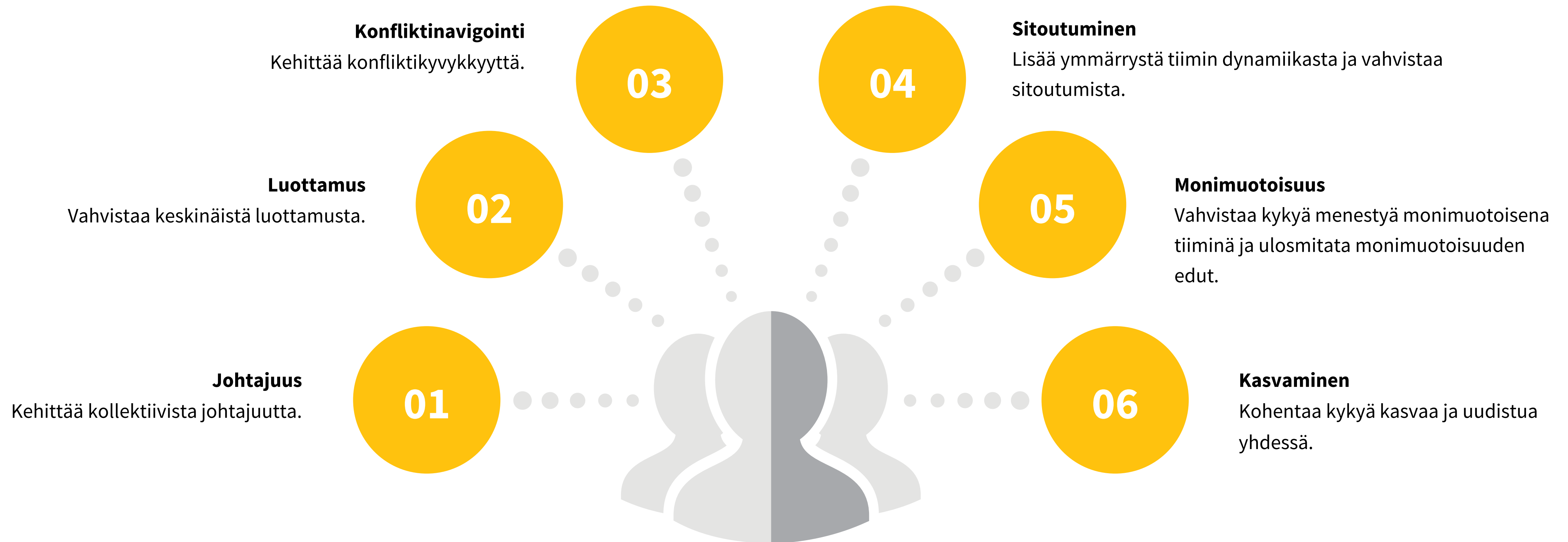
Tämä on paljon enemmän kuin vain 'tiimibuilding'-päivä; kyseessä on intensiivinen, käytännönläheinen valmennus, joka antaa teille konkreettisia työkaluja ja oivalluksia, joita voitte **soveltaa välittömästi liiketoimintaanne**.

Päivä sopii kaikenlaisille tiimeille, aiempaa **purjehduskokemusta ei tarvita**.



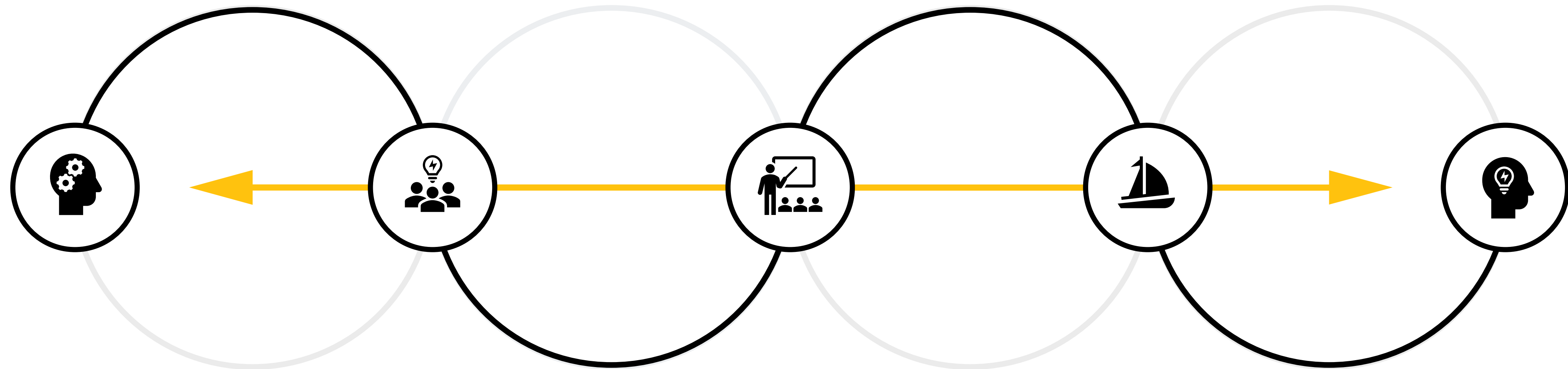
TEHOKAS JA IKIMUISTOINEN VALMENNUSPÄIVÄ

# Syvempi yhteys hyödyttää koko organisaatiota



Päivän kulku, esim. klo 10-17

## Inspiroiva ja oivalluttava johtoryhmän kehitys



### Ennakkotehtävä

Lyhyt, orientoiva  
pohdintatehtävä osallistujille.

### Team Coaching

Noin 2h osallistava  
valmennus johtoryhmän  
kehittämiseksi.

### Purjehduksen perusteet

Noin 45min perehdytys  
purjehduksen perusteisiin.  
Aiempaa purjehduskokemusta  
ei tarvita.

### Kilpapurjehdusta

Valmennuksen ja oppien  
elämyksellinen soveltaminen.  
Noin 2h kahdella kilpaveneellä,  
yhteensä 8-12 hlö. Veneissä  
ammattikkiparit ja  
liivit/varusteet kaikille  
osallistujille.

### Yhteinen reflektointi

Havaintojen reflektointi  
oppien soveltamiseksi  
johtoryhmän arkeen  
työyhteisössä.

## Vaikuttava kokemus



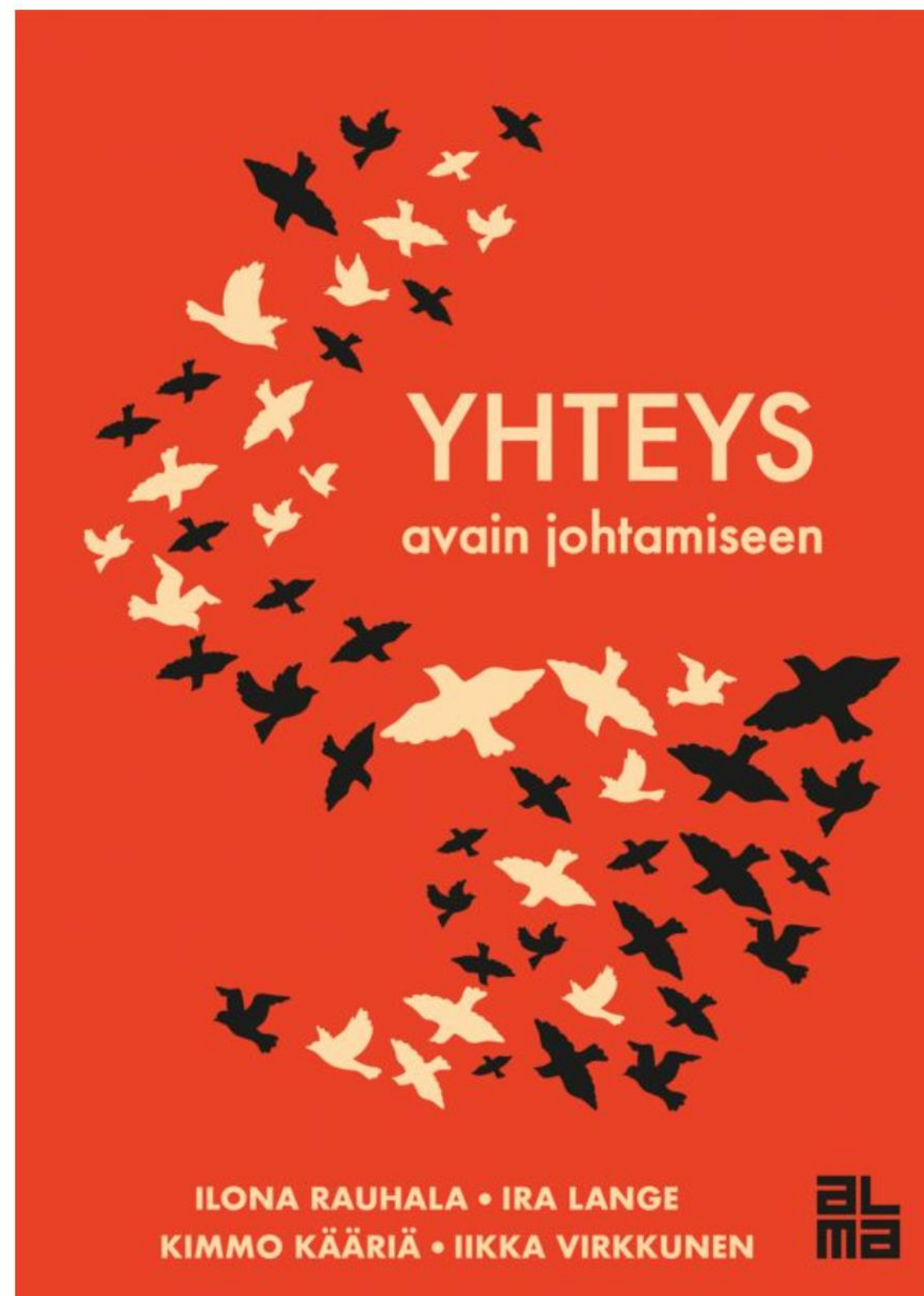
Päivät ovat saaneet hyvää palautetta niin toimitusjohtajilta kuin johtoryhmän jäseniltä. Kiitosta saa erityisesti se, että päivä auttaa aidosti parantamaan tulosta, se auttaa aidosti kehittymään eikä toimi vain viihdyttävänä ”team building” –päivänä. Purjehduskokemus tekee näkyväksi yhteyden johtamisen merkityksen ja tiimin dynamiikan. Yhteistä tilannekuvaa rakennetaan konkreettisesti niin tavoitteen, roolien, kielen, pelisääntöjen kuin jaetun luottamuksen kautta. Päivä antaa todellista arvoa organisaation arjen yhteistyöhön.



**Antti Hämäläinen** • 1st

Service Manager with a passion for leadership, motivation and pr...

Todella vahva suositus, erinomainen kokemus tiimin yhteyden lujittamiseen ja kokonaisuus erinomainen.



KIRJA

## Yhteys – avain johtamiseen

Ihmisten välinen syvä yhteys on kaiken innovatiivisuuden, aikaansaamisen, sitoutumisen ja tuloksellisuuden ytimessä. Kaikkien työelämän ongelmien ytimessä on katkennut yhteys. Hyvä yhteys syntyy olosuhteissa, joita luodaan aktiivisesti. Menestyvissä organisaatioissa yhteyttä johdetaan tietoisesti, ei ainoastaan osana työkykyä, vaan keskeisenä osana kannattavaa liiketoimintaa ja sen strategiaa. Kirja antaa välineet yhteyden ymmärtämiseen, rakentamiseen ja johtamiseen. Näillä opeilla onnistut!

## EXECUTIVE COACH

**Kimmo Kääriä**

Coaching-ammattilainen, jolla on laaja kokemus erilaisten organisaatioiden ja kulttuurien kanssa toimimisesta. Sertifioitu business-, executive- ja team-coach, sekä mm. WorkPlace Big Five -profiloija.

Kauppatieteiden maisteri, jolla on yli 15 vuoden kokemus johtamis- ja kehittämistehtävissä julkisella ja yksityisellä sektorilla sekä järjestökentässä. Kokenut liikkeenjohdon konsultti, joka on toiminut johtajien ja tiimien kanssa aina startupeista monikansallisiin pörssiyhtiöihin. Laaja kansainvälinen kokemus, asunut neljällä eri mantereella. Suomi ja englantia molemmat äidinkieliä.

SM-tason kilpapurjehtija, jolla on merenkävijyys verissä. Kytkee hienosti yhteen yritysmaailman toiminnan ja menestyvän kilpapurjehdustiimin lainalaisuudet, peilaten oivalluttavasti näiden yhtäläisyyksiä ja eroja.

Yksi OK5 Oy:n perustajaosakkaista yhdessä mm. Ilona Rauhalan ja Ira Langen kanssa. OK5 kokosi yhteen psykologian, tekoälyn ja talouden kärkeosaajia palvelemaan johtajien, johtoryhmien ja executive coachien kehitystarpeita.

Mainintoja koulutuksista ja sertifioinneista:

- Kauppatieteiden maisteri, Liikkeenjohdon systeemit
- Certified Team Coach, OK5
- Certified Executive Coach, BCI (Business Coaching Institute)
- Certified Business Coach, BCI (Business Coaching Institute)
- Henkilöarvioinnin sertifiointeja WorkPlaceBig5 ja DISC



## Yhteistyön lähtökohta

VALMENNUKSEN SUUNNITTELU

# Aina yhdessä asiakkaan kanssa



### Yhdessä työskentely.

Yhdessä ajattelua, dialogia ja yhteistä tekemistä. Käsiteltävät teemat kytketään tekemiseen ja kysytään, mitä tämä tarkoittaa minulle henkilökohtaisesti, meille ryhmänä ja koko organisaatiolle kulttuurina.



### Valmennustapa.

Valmennustapa on coachaava. Se tarkoittaa, että valmennettavat työstävät valmennettavia teemoja itse ja työskentely on interaktiivista.



### Valmennettavan vastuu.

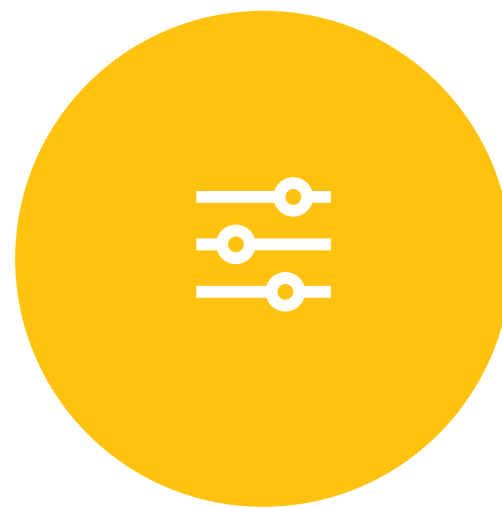
Ottaa johtajuutta, osallistuu aktiivisesti ja muita innostaen.



# Luottamuksellisuus

TYÖSKENTELY OK5:N KANSSA

## Perustuu aina luottamuksellisuuteen



### Mukautuvuus.

Päälähtökohtana on, että valmennus on aina asiakkaan tarpeisiin mukautuvaa.



### Vastuu.

OK5 vastaa tekemästään työstä asiakkaan organisaatiolle ja tilaajalle sekä valmennettaville yksilöille. OK5-valmentajat pyrkivät katsomaan kaikkien etua.



### Luottamuksellisuus.

Työskentely on luottamuksellista toimintaa ja OK5-valmentajia sitoo salassapito- ja vaitiolovelvollisuus.

OK5-valmentajilla on lukuisia referenssejä yli 20 vuoden ajalta liittyen työelämän muutoksiin ja ihmisten valmentamiseen muutosten keskellä. Referenssit esitetään erikseen pyydettyäessä.

## Ota yhteyttä

# Kimmo Kääriä



### Sähköposti

[kimmo.kaaria@ok5.fi](mailto:kimmo.kaaria@ok5.fi)



### Puhelin

+358 44 074 0078



### WWW

[www.ok5.fi](http://www.ok5.fi)

[www.kimmokaaria.fi](http://www.kimmokaaria.fi)



### LinkedIn

[kimmokaaria](#)



### Instagram

[@kimmo\\_kaaria](#)



### Podcast

[Yhteyden ytimessä](#)